



# Formation SSCT

## RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

### PUBLIC CONCERNÉ

- Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes.
- Plus généralement les membres du CSE
- Délégués et représentants syndicaux

### PRÉREQUIS

- Aucune connaissance particulière

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir définir ce qu'est le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail
- S'approprier la législation en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Bien connaître le rôle du référent harcèlement sexuel
- Savoir informer les salariés
- Savoir prévenir : appréhender le plan d'action et identifier les acteurs de la prévention
- Apprendre à conduire une enquête

### DURÉE / ORGANISATION

- Ce stage en présentiel est d'une durée de 7 heures (1 jours)
- **Horaire** : Matin de 9h00 à 12h30 ; Après-midi de 13h45 à 17h15
- **Nombre de stagiaires par session** : minimum 8. et maximum 16
- **Lieu de la formation** : IFEEC - 17 rue des Messageries, 75010 Paris ou lieu de la formation intra-entreprise

### ACCESSIBILITÉ & SITUATIONS DE HANDICAP

Pour accueillir au mieux nos stagiaires en situation de handicap, nous réalisons des études préalables pour toutes nos formations afin d'adapter nos locaux, nos modalités et d'animation en fonction de la situation du stagiaire

Pour toute demande, merci de contacter par mail notre référent handicap Karim Elhacoumo : [skelhac@ifeec.fr](mailto:skelhac@ifeec.fr)

### TARIF

- 395€ nets / personne. Le repas du midi est inclus dans le coût de la formation)

### FORMATEUR

- Un expert en santé, sécurité et conditions de travail

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation par le biais d'exercices, de mises en situation et de tests

### OUTILS ET RESSOURCES

- Salle de formation dédiée
- Exposé power point diffusé sur trois écrans
- Support de cours, clé USB



# Programme de formation

## SAVOIR DÉFINIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

- Reconnaître un harcèlement sexuel
- Définir les différents types de harcèlement sexuel
- Savoir distinguer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Les différentes notions (consentement, infractions...)

## CONNAITRE LE CADRE LÉGAL POUR PRÉVENIR ET ALERTER

- Connaître et identifier les normes en vigueur
- Les obligations des différents acteurs (employeur, RH, CSE)
- Le rôle du référent
- Les sanctions

## SAVOIR RÉAGIR FACE À UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL ET D'AGISSEMENT SEXISTES

- Comment réagir face une suspicion de harcèlement sexuel
- Le rôle de l'employeur et du CSE face à une suspicion de harcèlement sexuel
- Les procédures d'alerte.
- L'enquête conjointe
- Mener les entretiens

## SAVOIR PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

- La prévention et l'information auprès des salariés
- Les outils de communication
- L'articulation entre les différents acteurs.
- La formation