

# FORMATION DEVELOPPEMENT SYNDICAL : APPREHENDER LE ROLE DES IRP A TRAVERS LE SYNDICAT

## DÉCOUVRIR LE RÔLE DU SYNDICAT ET DU REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

### PUBLIC CONCERNÉ

- Membres du Comité social et économique
- Délégués syndicaux, représentants et adhérents syndicaux
- 8 à 15 participants par session

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- Connaître l'histoire et l'évolution et le fonctionnement du syndicat, de la représentation du personnel,
- Connaître le fonctionnement et les attentes du syndicat

### DURÉE / ORGANISATION

- Ce stage en présentiel est d'une durée de 21 heures (3 jours).
- **Horaire** : Matin de 9h00 à 12h30 ; Après-midi de 13h45 à 17h15
- **Nombre de stagiaires par session** : minimum 8. et maximum 16.
- **Lieu de la formation** : IFEEC - 17 rue des Messageries, 75010 Paris ou lieu de la formation intra-entreprise

### TARIF

- 209€ nets / personne. (Le repas du midi est inclus dans le coût de la formation)

### PRÉREQUIS

- Aucune connaissance particulière
- La journée d'accueil s'adresse en particulier aux nouveaux adhérents et aux nouveaux élus qui rejoignent la fédération des employés et cadres

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Compétence visée :

- Connaître l'histoire, le fonctionnement et les objectifs du syndicat
- Le rôle de l'élu du CSE et du syndicat
- Connaître et valoriser les missions des représentants du personnel

### ACCESSIBILITÉ & PRISE EN COMPTE DES SITUATIONS DE HANDICAP

Pour accueillir au mieux nos stagiaires en situation de handicap, nous réalisons des études préalables pour toutes nos formations afin d'adapter nos locaux, nos modalités pédagogiques et d'animation en fonction de la situation du stagiaire.

Pour toute demande, merci de bien vouloir contacter par mail notre référent handicap Karim Elhacoumo : **skelhac@ifeec.fr**

### OUTILS ET RESSOURCES

- Salle de formation dédiée
- Exposé power point diffusé sur trois écrans
- Support de cours, clé USB



# Programme de formation

## MOYEN PÉDAGOGIQUES

- Développement théoriques (introduction législation et réglementation en matière de droit social)
- Etude de cas : présentation illustrée de situations concrètes ;
- Exercices, mises en situation, quizz en fin de formation.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation par le biais d'exercices, de mises en situation et de tests.

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- La convocation, le livret d'accueil et le questionnaire d'entrée sont envoyés à l'apprenant 10 jours avant le début de la formation.
- Le formateur remet le règlement intérieur, signe et fait signer la feuille d'emargement au stagiaire par demi-journées

# Planning

1er jour matin	Histoire du syndicalisme et des évolutions sociales en France
1er jour après-midi	Les missions, les acteurs, le rôle et le fonctionnement du CSE et de ses liens avec le syndicat
2ème jour matin	Les outils juridiques nécessaires pour la réalisation des missions des membres du CSE et des délégués et représentants syndicaux
2ème jour après-midi	Les moyens, les valeurs et les finalités du syndicat dans son rapport à l'entreprise
3ème jour matin	Stratégie syndicale au sein de l'entreprise
3ème jour après-midi	Stratégie syndicale au sein de l'entreprise (Suite) - Bilan du stage